



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น.
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
๒. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ วาระ
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ
๕. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลปลายพระยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ นายปราโมทย์ ฉิมเรือง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒)
๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลคลองท่อมได้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๑ ราย รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๑ ราย และครูชำนาญการพิเศษ ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นายวิรัตน์ จุติประภาค ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๔ เมษายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	๔ เมษายน ๒๕๖๔ (กรณีปรับปรุงรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๒.	นางอรัญญา คงมีสุข ครู รับผิดชอบสอนระดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (กรณีปรับปรุงรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑)
๓.	นางสาวพรทิพย์ สมิหลัง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (กรณีเยี่ยมวารรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงาน หลังอบรม ๓ เดือน)

๗. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูเทศบาล ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ในวิทยฐานะครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ และครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๒)

๘. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีเลื่อนวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ (เอกสาร ๓)

๙. มีมติให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอกลองท่อม เร่งรัดการสอบสวนวินัย นางสาวเนตรนภา แซ่หลี่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา กรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง อันเป็นการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว นำเงินรายได้ค่าน้ำประปาของกิจการประปาเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาไปเป็นประโยชน์ส่วนตน เป็นเหตุให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

/๑๐. เห็นชอบให้จัดทำประกาศ...

๑๐. เห็นชอบให้จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลโดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑๐.๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม)

พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐.๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔

๑๑. เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ที่มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจราย น.สรจนา ตรีสัตย์ ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ ลาออกจากการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นลาออกจากการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓/๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๗/ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสินดิธ ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่เข้าซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรง ตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอ ความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนเดิม



๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชีวิต ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน ๘ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน
๑.	กองช่าง/สำนักช่าง	ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒.	กองพัสดุและทรัพย์สิน	ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

๔. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมก็สามารถดำเนินการได้

๒. ทวีหรือคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๖ (๗) กำหนดผู้ที่ จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคมเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ช. ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการเทศบาลตำบล ร. มีประวัติเก็บอยู่ในสารบบพิมพ์ลายนิ้วมือและฐานข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ของกองทะเบียนประวัติอาชญากร โดยถูกดำเนินคดี ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๘ ข้อหา ร่วมกันวิ่งราวทรัพย์สินโดยใช้ยานพาหนะในการหลบหนี ผลคดีมีความผิดตาม ป.อ.มาตรา ๓๓๖, ๓๓๖ ทวิ , ๘๓ รับลดกึ่ง คงจำคุก ๓ ปี ปรับ ๒,๕๐๐ บาท โทษจำคุก ๒ ปี, ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๘ ข้อหา มีวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทประเภท ๔ ไดอะแพรม ไว้ในครอบครอง ผลคดี รอกการลงโทษ ๑ ปี, ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ข้อหา มีวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทประเภท ๔ (อัลปราโซแนม) ผลคดี รอกการลงโทษ ๑ ปี ซึ่งการพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะขอบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๖ (๗) จึงเป็นปัญหาข้อเท็จจริงซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของ ก.ท.จ.ภูเก็ต ที่จะพิจารณาจากข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ในการกระทำเป็นเรื่อง ๆ ไปว่าการกระทำดังกล่าวถึงขนาดบกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือไม่ โดยคำนึงถึงความรังเกียจของสังคมเป็นแนวทางซึ่งอาจพิจารณาตามหลักศีลธรรมอันดีที่วิญญูชนพึงปฏิบัติและต้องให้เหตุผลประกอบด้วยว่าเพราะอะไร อย่างไร ทั้งนี้ สามารถเทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สรุปได้ว่า ลักษณะความผิดหรือพฤติการณ์ที่ถือว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ก.อบต. มิได้กำหนดไว้และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๙๐๕/๒๕๕๕ ได้วางหลักการพิจารณา ศีลธรรมอันดีอันเป็นที่รังเกียจของสังคม สรุปได้ว่า การพิจารณาว่าผู้ฟ้องคดีเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือไม่ จึงต้องพิจารณาว่า

การกระทำหรือพฤติกรรมของผู้ฟ้องคดีวิญญูชนทั่วไปพึงกระทำหรือไม่และสังคมยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการหรือไม่ ดังนั้น การพิจารณากรณีดังกล่าว จึงเป็นดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งจะต้องพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป โดยอาจพิจารณาตามหลักศีลธรรมอันดีที่วิญญูชนพึงปฏิบัติ เอกสารหลักฐานสำนวนการสอบสวนเมื่อครั้งบุคคลดังกล่าวกระทำความผิด

๓. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- เห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีนาย ณ. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ - วันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) รวม ๓ ปี ๓ เดือน ๒๖ ปี ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศรับสมัครสรรหาข้อ ๒.๒ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศรับสมัครสรรหาข้อ ๓.๓ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี ซึ่งบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันแล้ว ๔ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน ดังนั้น จึงเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๔ และข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒. กรณีนาง ช. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) รวม ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๓ วัน ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศรับสมัครสรรหา ๒.๒ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศรับสมัครสรรหาข้อ ๓.๓ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี ซึ่งบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันแล้ว ๔ ปี ๖ เดือน ๖ วัน ดังนั้น จึงเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๔ และข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ หากมีข้อหารือในลักษณะดังกล่าวให้นำแนวทางตามมติครั้งนี้ไปปรับใช้เกี่ยวกับการพิจารณาตอบข้อหารือของฝ่ายเลขานุการในการหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่เข้าซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรง ตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอ ความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนเดิม

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน
๑.	กองช่าง/สำนักช่าง	ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒.	กองพัสดุและทรัพย์สิน	ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

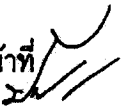
๔. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมก็สามารถดำเนินการได้

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ไม่รับคำขอ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากไม่เข้าข่ายเป็นกรณีที่จะขอให้พิจารณาใหม่ ตามนัยมาตรา ๕๔ (๑) - (๔) แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงไม่มีเหตุให้ต้องพิจารณาเรื่องดังกล่าวใหม่

๒. เห็นควรพิจารณายุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย พร้อมให้จังหวัดใช้อำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่



.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.จ. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.จ. คัดเลือก นางสาวสุกานดา ปานะสุทธะ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม กรรมการผู้แทน ใน ก.จ. เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอ ความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนเดิม

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรာ โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรာ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน ๘ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ที่ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			มติ กท.จ.กระบี่
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๑	คลองท่อมใต้	นางสาวกาญจนาพร ทองเพชร	ครูชำนาญการ พิเศษ	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	ครูเชี่ยวชาญ	นายเกื้อกูล กุลชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	เห็นชอบ
๒	ปลายพระยา	นางอริย์ คล้ายดวง	ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๕๐๐๐-๐๗๕	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลปลายพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา	ครูชำนาญการ พิเศษ	นายสำราญ สมพันธ์	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	เห็นชอบ
๓	ปลายพระยา	นางนิราภรณ์ ปากลาว	ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๕๐๐๐-๐๗๗	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลปลายพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา	ครูชำนาญการ พิเศษ	นายสำราญ สมพันธ์	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	เห็นชอบ
๔	ปลายพระยา	นางสาวลักขิณา บุญนายก	ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๕	ศพด.เทศบาลชุมชน บ้านหน้าอำเภอ กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา	ครูชำนาญการ พิเศษ	นายสำราญ สมพันธ์	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	เห็นชอบ
๕	ปลายพระยา	นางสาวพรทิพย์ รักคล้าย	ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๖	ศพด.เทศบาลชุมชน บ้านหาดถั่ว กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา	ครูชำนาญการ พิเศษ	นายสำราญ สมพันธ์	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการ/ข้าราชการพิเศษ/เชี่ยวชาญ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			มติ กท.จ.กระบี่
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๖	เหนือคลอง	นางอรนรินทร์ อัครนิโรธ	ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๖	ศพด.เทศบาลตำบล เหนือคลอง กองการศึกษา ทต.เหนือคลอง	ครูชำนาญการ พิเศษ	นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช /ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา ทม.กระบี่	เห็นชอบ
๗	เหนือคลอง	นางกมลทิพย์ ป่อชีว	ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๗	ศพด.เทศบาลตำบล เหนือคลอง กองการศึกษา ทต.เหนือคลอง	ชำนาญการพิเศษ	นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช /ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา ทม.กระบี่	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมิน	ผู้ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			มติ ก.ท.จ.กระบี่
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๑	คลองท่อมใต้	นางสาวพิทยา เมืองไทย	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๗	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เชี่ยวชาญ	นายเกื้อกูล กุลขมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	เห็นชอบ
							นายสังวร คงภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.อนุบาลคลองท่อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระบี่	เห็นชอบ

เป็นคณะกรรมการ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐.๕.๓ ในส่วน ผอ.สถานศึกษา

เป็นคณะกรรมการ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐.๕.๓ ในส่วน ผู้ทรงคุณวุฒิ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมิน	ผู้ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			มติ ก.ท.จ.กระบี่
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๒	คลองท่อมใต้	นางจันทิพย์ ทิพย์สิริโชค บิ๊กเกโลว์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เชี่ยวชาญ	นายเกื้อกุล กุลชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	เห็นชอบ
							เป็นคณะกรรมการ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐.๕.๓ ในส่วน ผอ.สถานศึกษา			
							นายสังวร คงภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.อนุบาลคลองท่อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่	เห็นชอบ
							เป็นคณะกรรมการ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐.๕.๓ ในส่วน ผู้ทรงคุณวุฒิ			